

## **Публичный доклад о деятельности первичной профсоюзной организации в 2021 году.**

Социальное партнерство одно из важнейших направлений в деятельности первичной профсоюзной организации и руководства. Достижению высоких результатов совместной работы социальных партнеров способствуют постоянный диалог и взаимодействие по всем направлениям деятельности.

В результате совместных усилий Республиканского комитета Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого и территориального Соглашений в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации их к качественному результату труда.

И без сомнения, значительная победа последних лет – рост минимального размера оплаты труда.

**Неоднократно в обращениях Президенту РТ республиканский комитет Профсоюза настаивал:**

- а) установить величину базового оклада (ставки) не ниже минимального размера оплаты труда;
- б) внести изменения в НСОТ доводя гарантированную окладную часть заработной платы до 70%.

В настоящее время при активном участии Общероссийского Профсоюза образования Минтрудом России совместно с Министерством просвещения разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат.

Но, не дожидаясь федерального решения Постановлением Правительства РТ от 12.11.2021г. № 1030 с 1 января 2022г. введены новые базовые оклады (ставки) работникам образования РТ. При этом сохранены все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

**Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в Постановление Кабинета Министров РТ от 25.04.2012г. № 323»:**  
**Базовые оклады заработной платы работников образования в организациях дополнительного образования устанавливаются в следующих размерах:**

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	Профессиональное образование по программе подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или дипломированный специалист
1	2	3	4	5
<b>Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>				
Первый квалификационный уровень	Секретарь учебной части	13 617	13 890	-
<b>Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников</b>				
Второй квалификационный уровень	Тренер-преподаватель Концертмейстер Педагог дополнительного образования	-	14487	16720

	Педагог-организатор Социальный педагог Инструктор-методист			
Третий квалификационный уровень	Мастер производственного обучения Педагог-психолог Методист Старший педагог дополнительного образования Старший инструктор методист	-	14495	16732
<b>Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений</b>				
Первый квалификационный уровень	Заведующий (начальник ) структурным подразделением: кабинетом, лаборатории, отделом, отделением, сектором, учебно- консультационный пунктом, Учебной ( учебно- производственной ) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей	-	-	16801
Второй квалификационный уровень	Заведующий (начальник ) обособленным структурным подразделением, реализующие образовательную	-	-	16864

	программу и образовательную программы дополнительного образования детей			
--	---	--	--	--

### **Уважаемые коллеги!**

Реском Профсоюза широко используя различные формы социального партнёрства, всегда особое внимание уделяет **социальным проектам и программам**. Особенно актуальным остаётся санаторное оздоровление работников.

Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% от стоимости путёвки по профсоюзному проекту **«Санатории Татарстана»** санаториях: «Нехама», «Сосновый бор», «Жемчужина», «Васильевский», «Шифалы-Су (Ижминводы)». В нашей организации этой программой воспользовались 2 преподавателя.

Ещё один проект **«Профсоюзный уик-энд»** позволяет членам профсоюза в течении трех дней отдохнуть в санаториях с льготной оплатой.

На теплоходе совершают путешествия по Волге и Каме более тысячи человек: победители Республиканского конкурса профессионального мастерства, педагогические работники, профсоюзные активисты, социальные партнеры. В 2022 году планируется поощрить лучших работников учреждения.

Члены профсоюза могут воспользоваться проектом **«Льготное потребительское кредитование для работников образования»** через ПАО «АК Барс Банк». Кредит предоставляется на сумму до 100 тыс. сроком до 1 года, под 11% годовых, а для молодых педагогов кредит выдаётся под 5% годовых.

Успешно функционирует республиканский фонд «Социальной поддержки членов Профсоюза», согласно Положения Фонда единовременная материальная помощь оказывается членам профсоюза в случае пожара, тяжёлых операций, онкологических заболеваний, нуждающимся в дорогостоящем лечении и т.д. Воспользовались материальной помощью 10 человек (сотрудники и преподаватели ДШИ№4)

В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется **Программа Негосударственного пенсионного обеспечения** работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда.

По обращению Республиканского комитета Профсоюза, Президентом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым принято решение о продлении **на 2022 год** срока вступления новых участников в программу, выделено **70,5 млн.руб.** из бюджета Республики Татарстан.

**С 1 января 2022г.** Реском профсоюза предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза **«Профсоюзный бонус к пенсии»**, благодаря которой, при расторжении трудового договора в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года - наличие непрерывного стажа работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора для женщин - не менее 20 лет, для мужчин - не менее 25 лет; наличия профсоюзного стажа не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования на момент обращения, будет оказана поддержка членам профсоюза в течении трех лет.

### **Уважаемые коллеги!**

Практика социальных отношений показывает, что взаимное уважение и совместная деятельность работодателей и профсоюзных организаций сегодня является единственно возможным инструментом сотрудничества.

Наша первичная профсоюзная организация объединяет 70 членов профсоюза и имеет стабильный охват проф.членством.

Ежегодно в рамках социального партнерства проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников:

8 работников воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социально значимым причинам.

9 работникам, проработавшим учебный год без листа нетрудоспособности, предоставлено 3 дня дополнительного отпуска.

Особое внимание в деятельности профсоюзной организации уделяется конкурсному движению.

### **Уважаемые коллеги!**

В 2021 году, всего за шесть месяцев в ДШИ№4 реализован самый масштабный проект Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

1. Наша первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет, внеся в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные наших членов Профсоюза.

2. В 2021 году мы заменили бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

3. Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза

совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Общероссийский Профсоюз образования объявил 2022-й Годом корпоративной культуры. В новом году будет сделан акцент на комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз - территория здоровья».

### **Уважаемые коллеги!**

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования



